

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL APSVAIGIMO NUO ALKOHOLIO, NARKOTINIŲ, PSICHOTROPINIŲ AR TOKSINIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS

I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Palangos miesto savivaldybės viešosios bibliotekos darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl apsvaigimo nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų (toliau – apsvaigimo) tvarkos aprašas (toliau – aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis ir Valstybinės darbo inspekcijos viešomis konsultacijomis bei atmintinėmis, skelbiamomis www.vdi.lt.

2. Apsvaigimas darbe – viena iš didžiausių grėsmių įvykti nelaimingiems atsitikimams. Dėl sulėtėjusios reakcijos apsvaigusio darbuotojo elgesys būna neadekvatus ir neįvertinama situacija bei pavojus savo ir kitų gyvybei.

3. Šis aprašas galioja visiems bibliotekos darbuotojams, nepriklausomai nuo užimamų pareigų.

II. SKYRIUS NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪROS IR ĮFORMINIMAS

4. Jei darbuotojas pasirodė darbe apsvaigęs nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, direktorius tą dieną neleidžia jam dirbti ir nemoka jam darbo užmokesčio (Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 49 straipsnio 1 dalis).

5. Prieš pradėdant nušalinimo nuo darbo dėl apsvaigimo procedūrą, direktorius arba jo įgaliotas asmuo įvertina požymius, kuriems esant galima įtarti, kad darbuotojas apsvaigęs nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų:

- 5.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;
- 5.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);
- 5.3. nerišli kalba;
- 5.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;
- 5.5. kitus požymius.

6. Įvertinus 5 punkte nurodytus požymius ir, esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra apsvaigęs nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, būtina nedelsiant surašyti **Nušalinimo nuo darbo dėl apsvaigimo nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų aktą** (toliau – Nušalinimo aktas) (1 priedas).

7. Nušalinimo aktą surašo direktorius arba jo įgaliotas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem bibliotekos darbuotojams.

8. Nušalinimo akte nurodomi:

- 8.1. pagrindas (tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra apsvaigęs;
- 8.2. požymiai, nurodyti 5 punkte, kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra apsvaigęs.

9. Direktorius arba jo įgaliotas asmuo nedelsiant raštu pareikalauja nušalinamo darbuotojo pateikti raštišką paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie reikalavimą pateikti paaiškinimą ir paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą, pažymima Nušalinimo akte. Paaiškinimas pridedamas prie Nušalinimo akto.

10. Susipažinęs su Nušalinimo aktu, nušalintas darbuotojas akte pasirašo, nurodydamas apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl apsvaigimo nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų.

11. Jeigu nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su Nušalinimo aktu ir jį pasirašyti, tai reikia pažymėti pačiame akte.

12. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu (apie tai pažymi Nušalinimo akte ar nepasirašo Nušalinimo akto) arba nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra apsvaigęs nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, direktorius arba jo įgaliotas asmuo nedelsiant surašo **Siuntimą dėl asmens apsvaigimo nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų nustatymo** (toliau – Siuntimas) (2 priedas), jį įteikia darbuotojui, kad nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros. Siuntimo kopija pridedama prie Nušalinimo akto.

15. Siuntimas dėl darbuotojo apsvaigimo nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų nustatymo surašomas ir nušalintą darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą direktorius pristato per 1 valandą nuo Nušalinimo akto surašymo. Nušalintas darbuotojas turi teisę pats kreiptis į pageidaujamą asmens sveikatos priežiūros įstaigą ir savo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.

16. Jeigu nuo darbo nušalintas darbuotojas atsisako medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

17. Nušalintam darbuotojui atsisakius palikti darbo vietą arba vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininę apžiūrą, direktorius dėl darbuotojo elgesio turi kreiptis į policijos pareigūnus, nepaisydamas, ar darbuotojas elgiasi agresyviai, ar ne.

18. Direktorius, neturėdamas medicinos specialistų išvados, turi teisę darbuotojo apsvaigimo faktą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais, daiktiniais įrodymais, apžiūros protokolu, nuotraukomis, vaizdo įrašais, padarytais nepažeidžiant įstatymų, ir kitomis įrodinėjimo priemonėmis.

III. SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSATOS

19. Direktoriaus raštiškas reikalavimas darbuotojui pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis darbe yra apsvaigęs nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, darbuotojo paaiškinimas, Nušalinimo aktas, Siuntimo kopija ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos išvada saugomi nušalinto darbuotojo asmens byloje.

20. Apsvaigimas nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu (DK 58 straipsnio 3 dalies 2 punktą). Darbuotojui padarius šiurkštų darbo drausmės pažeidimą, direktorius turi teisę nutraukti darbo sutartį be įspėjimo ir nemokėti išeitinės išmokos (DK 58 straipsnio 1 dalis).

21. Medicininės apžiūros išlaidas apmoka biblioteka, o nustačius apsvaigimo nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų faktą – išlaidas atlygina nušalintas darbuotojas.

Palangos miesto savivaldybės
viešosios bibliotekos darbuotojų
nušalinimo nuo darbo dėl apsvaigimo
nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių
ar toksinių medžiagų tvarkos aprašo
1 priedas

**NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL APSVAIGIMO NUO ALKOHOLIO,
NARKOTINIŲ, PSICHOTROPINIŲ AR TOKSINIŲ MEDŽIAGŲ PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS**

_____ Nr. _____
(data)

_____ val. _____ min.

Palanga

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad darbuotojas yra apsvaigęs nuo alkoholio,
narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas ☐

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.) ☐

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba ☐

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena ☐

(taip – 1, ne – 2)

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų,
kad jis yra apsvaigęs nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių
medžiagų:**

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl apsvaigimo nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar

☐

toksinių medžiagų nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

**Darbuotojas atsisakė būti nuvežtas ir sutinka
pats nuvykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą**

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su Nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl apsvaigimo nuo alkoholio,
narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su Nušalinimo aktu*

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

**pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su Nušalinimo aktu*

Palangos miesto savivaldybės
viešosios bibliotekos darbuotojų
nušalinimo nuo darbo dėl apsvaigimo
nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių
ar toksinių medžiagų tvarkos aprašo
2 priedas

**SIUNTIMAS DĖL APSVAIGIMO NUO ALKOHOLIO, NARKOTINIŲ,
PSICHOTROPINIŲ AR TOKSINIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

_____ Nr. _____
(data)

_____ val. _____ min.

Palanga

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai dėl apsvaigimo nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar
toksinių medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens apsvaigimo nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą
įsipareigoja atlyginti medicininės apžiūros išlaidas**

Darbuotojas

_____ (parašas) _____ (vardas, pavardė)

_____ (direktorius ar įgaliotas asmuo) _____ (parašas) _____ (vardas, pavardė)

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

_____ val. _____ min.

(data)
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)
